

## GUIDA ALLA GENITORIALITA' PER I PAPA'

*In FBK crediamo in una genitorialità condivisa. Ecco una sintesi dei tuoi diritti e delle procedure operative per gestire al meglio l'arrivo del tuo bambino o della tua bambina.*

### 1. Congedo Obbligatorio del Padre

Hai diritto a 10 giorni di congedo obbligatorio, da fruire entro il 5° mese dalla nascita.

- Come procedere: Non appena dopo la nascita del tuo bimbo/a, invia una mail a [gestione.maternita@fbk.eu](mailto:gestione.maternita@fbk.eu) comunicando i dati anagrafici: nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale.
- A cartellino: Una volta aggiornato il gestionale, potrai inserire l'evento "Congedo obbligatorio padre". Nel campo "Familiare" seleziona il nome del bambino/a e allega il certificato di nascita.
- Flessibilità: Il congedo può essere fruito anche in modalità frazionata a giorni.

### 2. Congedo Parentale (Facoltativo)

I genitori hanno diritto a un totale di 10 mesi complessivi, che possono diventare 11 se il padre ne richiede almeno 3. Indennizzo INPS (9 mesi totali):

- 3 mesi riservati alla madre;
- 3 mesi riservati al padre;
- 3 mesi fruibili da entrambi i genitori.

#### Procedure operative:

1. Domanda online: La richiesta va inoltrata sul sito dell'INPS (tramite SPID o CIE) prima dell'inizio del congedo o, al massimo, il giorno stesso della decorrenza.
2. Comunicazione in FBK: Una volta presentata la domanda, scarica la "ricevuta" e il "riepilogo dati" e allegali all'evento "Congedo Parentale" a cartellino per il periodo corrispondente.

### 3. Sostegno Economico e Misure Migliorative FBK

FBK investe sulla parità e offre condizioni di miglior favore rispetto alla normativa nazionale:

- Integrazione FBK al 100%: Indipendentemente dall'indennizzo INPS (che sia al 30% o all'80%), il CCPL della Fondazione prevede l'integrazione della retribuzione fino al 100% per i primi 30 giorni (o 22 giorni lavorativi se frazionati).
- Aliquote INPS Maggiorate: Per i genitori che terminano l'obbligatoria dopo il 31/12/2024, l'INPS riconosce l'80% per 3 mesi (da dividere tra i genitori).



o **Esempio:** Se la mamma usufruisce dei 3 mesi all'80%, tu percepirai dall'INPS il 30%, ma FBK integrerà comunque il tuo primo mese al 100%.

#### 4. Consigli Utili per la Frazionabilità

- Il congedo può essere richiesto in periodi separati o giorni singoli.
- Attenzione ai weekend: Ogni periodo deve corrispondere a una domanda specifica. Se fai domande separate (es. Lun-Ven e poi di nuovo dal Lunedì successivo), l'INPS potrebbe conteggiare anche il sabato e la domenica come congedo. Consulta sempre il sito INPS per i dettagli tecnici.

#### 5. Supporto e Tutela

- Smart Working: Anche i papà possono richiedere forme di lavoro flessibile per conciliare i carichi di cura.
- Welcome Meeting: al rientro da eventuali periodi di congedo lunghi, puoi richiedere un incontro con il tuo o la tua Responsabile e referenti del servizio HR per ricalibrare i flussi di lavoro.
- Benessere Psicologico: Supporto dedicato dello *Sportello Ascolto* per le fasi di transizione genitoriale.
- Consigliera di Fiducia: Figura esterna imparziale per segnalare, in totale anonimato, eventuali disagi o discriminazioni legate allo status di genitore.
- Whistleblowing: Piattaforma sicura accessibile da remoto per segnalare comportamenti non inclusivi.
- Iniziative Work-Life Balance: proposte di conciliazione come le Summer Kids per i bambini e le bambine in età scolare durate i mesi estivi.

#### Contatti Utili FBK

- Amministrazione Risorse Umane: [congedi.genitori@fbk.eu](mailto:congedi.genitori@fbk.eu)
- Diversity & Inclusion: [teamDI@fbk.eu](mailto:teamDI@fbk.eu)
- Salute e Sicurezza: [help-secur@fbk.eu](mailto:help-secur@fbk.eu)
- Work-Life Balance: [welfare@fbk.eu](mailto:welfare@fbk.eu)

**Link utili:** [Sito INPS - Guida ai Congedi](#) | [Portale HowTo FBK](#)