



PIANO SPOSTAMENTI CASA LAVORO SEZIONE GENERALE

INTERNO

28 DICEMBRE 2023

Sommario

1	Premessa ed obiettivi	3
2	Riferimenti normativi.....	4
3	Analisi di contesto.....	5
3.1	Informazioni sulla Fondazione Bruno Kessler	5
4	La Mobility Manager di Fondazione Bruno Kessler	8
5	Personale della Fondazione Bruno Kessler	9
6	Il questionario sottoposto al personale	10
7	Iniziative Aziendali di Mobility Management	13
7.1	Incentivi.....	13
7.2	Smart working	13
7.3	Convenzioni con gestori di mobilità condivisa	14
7.4	Comunicazione.....	15
8	Risultati del Questionario	16
9	Progettazione del PSCL	17
9.1	Disincentivazione all'uso dell'auto privata.....	17
9.2	Favorire l'uso del trasporto pubblico.....	18
9.1.1	Favorire la mobilità ciclabile o la micromobilità	18
9.2	Benefici conseguibili.....	21
9.3	Programma di implementazione.....	21
10	Adozione del PSCL	21
11	Comunicazione del PSCL ai dipendenti.....	21

1 Premessa ed obiettivi

Il Piano degli Spostamenti Casa Lavoro (PSCL) è uno strumento pensato per fornire a ciascuna azienda l'opportunità di sviluppare e sostenere misure alternative e più convenienti rispetto all'utilizzo dell'automobile per gli spostamenti quotidiani dei dipendenti nei tragitti da casa al lavoro. Queste misure devono poter fornire benefici dimostrabili a livello del singolo dipendente (in termini di costi, tempo, comfort e sicurezza), a livello aziendale (in termini economici, di produttività, di responsabilità sociale) e a livello di collettività (minori costi sociali per inquinamento, traffico, incidenti stradali, tempi di spostamento). La principale finalità del PSCL consiste quindi nell'introduzione di nuovi modelli organizzativi ed operativi per migliorare l'accessibilità al luogo di lavoro riducendo l'uso del mezzo privato individuale a favore di modalità di trasporto ambientalmente più sostenibili.

Il PSCL della Fondazione Bruno Kessler è strutturato tramite la presentazione della struttura generale della stessa, in particolare riguardo le differenti sedi e dislocazione delle stesse, nonché del personale afferente. A seguito dell'analisi generale discende lo studio delle risposte del questionario sottoposto ai dipendenti e il commento dei risultati stessi.

Nel corso dell'anno corrente è inoltre stato possibile raccogliere una serie di suggerimenti da parte del personale, oltre che sondare la propensione alla conversione ecologica del dipendente stesso. In questo senso vengono proposte delle misure per disincentivare il dipendente all'uso del mezzo proprio non in condivisione, nonché una possibile quantificazione del vantaggio ambientale conseguente.

Il cuore dell'analisi del PSCL e delle proposte conseguenti viene declinato negli allegati, suddivisi per ogni sede di lavoro. In particolare:

- Allegato 1: sede di via Sommarive e via alla Cascata
- Allegato 2: sede via s. Croce e vicolo Dallapiccola
- Allegato 3: sede via delle Tabarelle

2 Riferimenti normativi

Il presente PSCL è redatto in ottemperanza al decreto dirigenziale nr. 209 del 04 agosto 2021 – Linee guida per la redazione e l’attuazione del piano di spostamento casa-lavoro che definisce le modalità di compilazione ed attuazione del suddetto.

Costituisce parte integrante inoltre le disposizioni di cui all’art. 229, comma 4, del Decreto-legge 19 maggio 2020, nr. 34 convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77 che è finalizzato a consentire la riduzione strutturale e permanente dell’impatto ambientale derivante dal traffico veicolare privato nelle aree urbane e metropolitane, promuovendo la realizzazione di interventi di organizzazione e gestione della domanda di mobilità delle persone che consentano la riduzione dell’uso del veicolo privato individuale a motore per gli spostamenti sistematici casa-lavoro e favoriscano il decongestionamento del traffico veicolare.

Le modalità attuative, con requisiti e competenze del Mobility Manager, sono stabilite dal Decreto Interministeriale nr. 179 del 12 maggio 2021 – Modalità attuative delle disposizioni relative alla figura del Mobility Manager (in GU n 124 del 26.05.2021) , entrata in vigore il 27.05.2021.

La figura del Mobility Manager è sancita dal Decreto-Legge 19 maggio 2020 n.34 (Decreto Rilancio) convertito in legge il 17 luglio 2020 n. 77, che mira a favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante riduzione dell’uso del mezzo di trasporto privato individuale. È stato previsto che le imprese e le Pubbliche Amministrazioni con singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, Città metropolitana, capoluogo di Provincia o Comune con più di 50.000 abitanti adottino, entro il 31 dicembre di ogni anno, un piano degli spostamenti casa-lavoro (PSCL) del proprio personale dipendente finalizzato alla riduzione dell’uso del mezzo di trasporto privato individuale nominando, a tal fine, un Mobility Manager.

3 Analisi di contesto

FBK è la Fondazione di ricerca al top in Italia, classificata al 1° posto per l'eccellenza scientifica in 3 diverse aree tematiche e per l'impatto economico e sociale secondo i risultati dell'ultima valutazione ANVUR sulla qualità della ricerca.

Con i suoi 3.500 metri quadrati di laboratori e infrastrutture scientifiche e forte di una comunità di oltre 450 ricercatrici e ricercatori, 140 dottorandi, 200 tra visiting e tesisti, 700 tra affiliati e studenti accreditati, la Fondazione Bruno Kessler opera come un vero e proprio distretto scientifico e tecnologico, ospitando nelle proprie sedi e sulle proprie piattaforme un vivace ecosistema di realtà co-locate, spin off, progetti ed opportunità formative.

Frutto di una storia lunga più di mezzo secolo, attraverso 11 centri dedicati alle tecnologie e all'innovazione e alle scienze umane e sociali, FBK mira a risultati di eccellenza in ambito scientifico e tecnologico con particolare riguardo agli approcci interdisciplinari e alla dimensione applicativa.

Ciò avviene grazie all'attenzione costante verso collaborazioni e attività di scambio con la pubblica amministrazione e gli enti, aziende piccole, medie e multinazionali, istituzioni europee e internazionali, che ne ampliano la capacità di innovazione e coinvolgono la comunità e l'economia locale nella circolazione delle conoscenze e delle tecnologie.



Figura 1 Sede di FBK via Sommarive 18

3.1 Informazioni sulla Fondazione Bruno Kessler

La Fondazione è attiva dal 1° Marzo 2007 e raccoglie l'eredità dell'Istituto Trentino di Cultura, nato da un'intuizione di Bruno Kessler, lungimirante amministratore locale e fondatore dell'Università di Trento.

Istituita con legge dalla Provincia autonoma di Trento, FBK è un soggetto privato a natura associativa e trae il suo più importante finanziamento dall'Accordo di Programma sottoscritto con la Provincia autonoma di Trento.

Sono presenti 2 poli principali di ricerca: scientifica e umanistica. Nei 2 poli si trovano 11 centri di ricerca dedicati alle tecnologie e all'innovazione e alle scienze umane e sociali, laboratori per la micro e nano fabbricazione e progettazione/produzione di dispositivi in silicio; numeri che consentono a FBK di mirare all'eccellenza in Italia e in Europa.

Gli edifici in cui si svolge l'attività di ricerca di FBK sono articolati in 4 plessi, suddivisi in 11 edifici ubicati nel comune di Trento.

Il plesso di via Sommarive 18 ospita 3 edifici. È sede della ricerca scientifica della Fondazione, in particolare dei centri Cybersecurity, Digital Industry, Digital society, Digital health & wellbeing, Health Emergencies, Sustainable Energy e Sensors and Devices. Oltre ai dipendenti nell'edificio sono anche presenti numerosi laboratori di carattere elettronico, informatico e biologico. Afferisce a questa sede la maggior parte del personale, dei dottorandi e dei collaboratori.

Vista la complessità impiantistica presente, la sede è presidiata 24 re su 24 da un servizio di portierato che controlla tramite telecamere le sedi senza presidio o comunque le altre sedi quando il servizio non è attivo.



Figura 2 sede della Fondazione ubicata presso via Sommarive 18, Trento

Il plesso di via alla Cascata 56 è suddiviso in 4 edifici. Ospita aziende in affitto che collaborano alla ricerca della Fondazione e sono strategiche per portare nel mercato l'investigazione prodotta. Oltre alle società locate è presente una sede del Centro Nazionale delle Ricerche e una parte del personale afferente alla Fondazione distaccata.

Il plesso di s. Croce è suddiviso in due edifici:

- Via s. Croce 77, sede legale, che ospita l'Istituto Storico Italo-Germanico, il centro per le Scienze Religiose e la biblioteca;
- Vicolo Dallapiccola 12, appartamento in comodato d'uso da parte della Provincia Autonoma di Trento, che ospita l'Istituto per la Ricerca valutativa sulle politiche pubbliche.



Figura 3 sede della Fondazione ubicata presso via s. Croce 77, Trento

Il plesso di via delle Tabarelle 286 è la sede del Theoretical studies in nuclear physics and related areas.



Figura 4 sede della Fondazione ubicata in via delle Tabarelle 286

4 La Mobility Manager di Fondazione Bruno Kessler

L'ing. Chiara Morstabilini è, a decorrere dal 5 settembre 2023, la Mobility Manager della Fondazione Bruno Kessler. La nomina è stata formalizzata in tale data tramite determinazione n. 23/17/SP.

Dal luglio 2019 lavora presso la Fondazione nel servizio Patrimonio con qualifica di *addetta con funzioni di coordinamento*. Attualmente supporta il responsabile del Servizio nelle attività di controllo del budget e della spesa, della gestione del patrimonio e dei servizi generali oltre alla gestione dei contratti di appalto di servizi (scrittura di capitolati tecnici e valutazioni gare). È il direttore all'esecuzione del contratto di pulizia, supervisiona la scrittura dei contratti di locazione/comodato (attivi e passivi, adeguamento ISTAT e rapporti con Agenzia delle Entrate, oltre che con le aziende ospitate). Gestisce la pagina web con le dichiarazioni patrimoniali di *trasparenza* e organizza i servizi di logistica (posta, automezzi, arredi, supporto alla configurazione degli spazi).

Nella tabella sottostante sono riassunte le caratteristiche del contratto di lavoro e delle sedi di servizio.

Rapporto lavorativo	Indeterminato
Inquadramento lavorativo	2° Livello CCPL Fondazioni
Orario lavorativo della Mobility Manager	Full time
Sesso	F
Età	34
Dove presta servizio la Mobility Manager	Tutte le sedi della Fondazione, prevalentemente in via Sommarive 18, Trento

Tabella 1: inquadramento e sede lavorativi della Mobility Manager

Dalla data di assunzione presso la Fondazione, l'ing. Morstabilini ha potuto approfondire le sue conoscenze nell'ambito della gestione dei fondi pubblici e degli appalti tramite numerosi corsi di formazione. Parte attiva della scrittura di capitolati tecnici, collabora anche nelle commissioni di gara sia come membro che come presidente.

Per quanto riguarda le esperienze lavorative pregresse, l'ing. Morstabilini ha lavorato dal maggio 2014 a giugno 2019 presso il Maccaferri Innovation Center di Bolzano con la qualifica di Junior Research Engineer. Lì si è occupata di seguire bandi di ricerca a finanziamento provinciale nell'ambito dell'applicazione industriale di manufatti in ingegneria idraulica. Questa esperienza le ha permesso di collaborare con svariati atenei, tra cui il Politecnico di Milano e la Colorado State University.

Ha conseguito la laurea magistrale in Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio nel marzo 2014 presso l'università degli Studi di Trento, conseguendo l'esame di Stato per l'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere Civile e Ambientale nel settembre 2014.

5 Personale della Fondazione Bruno Kessler

La natura della ricerca effettuata in Fondazione e gli attuali bandi di ricerca, incentivano una grande effervescenza di personale, che si riflette in un alto tasso di ricambio dello stesso. Per quantificare il personale attualmente in forze sono stati considerati i dati medi del 2023. In questo bilancio sono esclusi gli stagisti della sede di s. Croce, per i quali attualmente non è stato possibile effettuare una quantificazione.

Di seguito una tabella riassuntiva.

Risorse	Sommarive	Cascata	s. Croce	Vicolo Dallapiccola	Villa Tambosi	Totale
Co.co. (jobs act)	15	-	11	5	3	34
Co.co. Cariche	-	-	24	-	-	24
Dipendenti	632	5	25	11	12	685
Dottorandi	178	-	3	2	2	185
Interinali	17	-	-	-	-	17

Tabella 2 Personale della Fondazione Bruno Kessler ripartito per sede

Il lavoro in presenza presso i locali della Fondazione è consentito dal lunedì al venerdì tra le 7.30 e le 20.00. Al di fuori di tali giornate e fasce orarie giornaliere, il lavoro in presenza presso i locali della Fondazione è ammesso solo se motivato e previamente autorizzato (consentito solo per la sede di Povo in quanto sempre presidiata ai fini della sicurezza).

In considerazione della peculiare natura e organizzazione del lavoro di ricerca e studio, al personale ricercatore e tecnologo è richiesta un'unica timbratura giornaliera valida ai fini della rilevazione della presenza. Un'unica timbratura giornaliera viene richiesta anche al personale con la qualifica di dirigente o quadro. Al personale tecnico, amministrativo e di supporto, è sempre richiesta la timbratura ad ogni entrata e ad ogni uscita.

6 Il questionario sottoposto al personale

Sulla base delle linee guida presenti nella normativa di riferimento è stato sottoposto al personale della Fondazione un questionario per la redazione del presente documento. La struttura del questionario, mutuata da quella proposta da Comune di Trento, è rimasta disponibile per la compilazione anonima dal 30 novembre 2023 al 17 dicembre 2023.

Il questionario è stato proposto sia in inglese che in italiano, nella seguente formulazione. Si precisa che la voce * si riferisce alle domande con risposta obbligatoria.

SEZIONE 1: domande generali

- Qual è la tua sede di lavoro prevalente nelle giornate in presenza? *
Tra le opzioni è presente anche la voce *lavoro prevalentemente in smart working*
- Qual è il tuo inquadramento?
- ...e il tuo contratto?
Si intende contratto part time o full time
- Quanti giorni di lavoro in smart working effettui in media al mese?
- Con quale genere ti identifichi?
- Quanti anni hai?
La domanda prevede opzioni per fasce di età
- Possiedi un'auto o un ciclomotore?

SEZIONE 2: caratteristiche dell'auto, subordinata alla risposta positiva inerente il possesso

- Qual è la cilindrata della tua auto?*
- La domanda prevede opzioni per classi*
- Qual è l'alimentazione della tua auto?*
- Quali sono le emissioni della tua auto?*

SEZIONE 3: caratteristiche del ciclomotore, subordinata alla risposta positiva inerente il possesso. Le domande sono identiche alle precedenti.

SEZIONE 4: descrizione degli spostamenti invernali

- Come ti rechi al lavoro nei mesi invernali nei giorni di lavoro in presenza?*
- Durante lo spostamento invernale svogli altre attività (commissioni, fare la spesa, fare sport, accompagnare altre persone...)?*
- Quanto spendi (in euro) in media al mese per completare gli spostamenti casa - lavoro?*
- Quanti km percorri in auto/moto per raggiungere il posto di lavoro per il viaggio di sola andata?*
- Quanti mezzi di trasporto utilizzi per recarti al lavoro?*
- In quale fascia oraria parti?
La risposta prevede fasce di 15 minuti dalle 6:30 alle 9:00, oltre alla risposta non ho un orario fisso

- A che ora finisci abitualmente l'attività lavorativa per il rientro a casa?*
- La risposta prevede fasce di 30 minuti dalle 14:00 alle 19:00, oltre alla risposta non ho un orario fisso
- A che ora esci dal lavoro nei venerdì in presenza?*
- La risposta prevede fasce di 30 minuti dalle 12:00 alle 14:30, oltre alla risposta non ho un orario fisso e allo stesso orario degli altri giorni
- Normalmente ritorni a casa per pranzo nei giorni di lavoro in presenza?*
- Quanti minuti impieghi mediamente comprendendo le eventuali soste per il tuo spostamento di ritorno?*
- Qual è la destinazione del tuo spostamento?*
- Usi un mezzo di trasporto privato negli spostamenti casa - lavoro?
- La risposta prevede l'opzione *si, uso i mezzi pubblici e vado solo a piedi o in bici*

SEZIONE 5: uso dei mezzi privati, subordinata alla risposta precedente

- Per quale motivo prediligi l'uso del trasporto privato negli spostamenti casa lavoro?*
- Sei il conducente del mezzo che utilizzi per il tuo spostamento?*
- Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti nell'utilizzo dell'auto/moto per recarti sul posto di lavoro?
- Le opzioni sono: *costi vivi dello spostamento (es: costo della benzina, pagamento parcheggio, pagamento pedaggi, ...), tempi dello spostamento, sicurezza stradale durante il tragitto, sicurezza da furti e vandalismi e sistema dei parcheggi*
- Quanto tempo impiegheresti per i tuoi spostamenti con i mezzi pubblici?*
- Ti è mai capitato di utilizzare i mezzi pubblici per i tuoi spostamenti casa lavoro?*

SEZIONE 5: valutazione del trasporto pubblico. La sezione viene sottoposta sia a chi uso il trasporto pubblico quotidianamente per lo spostamento che chi lo usa saltuariamente

- Quanti km devi percorrere per recarti al lavoro con i mezzi pubblici?*
- Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti riguardanti lo spostamento con i mezzi pubblici?*
- Le opzioni sono: *costi dello spostamento, tempi dello spostamento, frequenza corse, puntualità corse, numero di interscambi e comodità del viaggio*
- Possiedi un abbonamento per il trasporto pubblico?*
- Per quale motivo usi il trasporto pubblico per il tuo spostamento?*
- Esprimi una valutazione sull'offerta di trasporto pubblico in generale (sia esso trasporto pubblico locale o treno ecc...)*
- Esprimi il tuo grado di soddisfazione sui seguenti aspetti del trasporto pubblico*
- Le opzioni sono: *comfort, puntualità, tempi di viaggio, informazione, vicinanza alle fermate, tariffe, frequenza, sicurezza*
- Quanto dista la fermata più vicina dal luogo di partenza del tuo spostamento (in m)?*
- Quali linee di trasporto pubblico utilizzi per il tuo spostamento?*

SEZIONE 6: descrizione degli spostamenti estivi, sezione sottoposta qualora il mezzo per raggiungere il luogo di lavoro sia diverso rispetto agli spostamenti invernali

- Quali mezzi utilizzi nei mesi estivi per il tuo spostamento?*
- Durante lo spostamento, in andata o al ritorno, svolgi altre attività (es. commissioni, fare la spesa, fare sport, accompagnare altre persone...)?*
- Solitamente a che ora esci dal lavoro il venerdì nei giorni di lavoro in presenza?
Le opzioni sono: *stesse opzioni di cui sopra alla sezione 4*
- Normalmente ritorni a casa per pranzo nei giorni di lavoro in presenza?*
- Quanti minuti impieghi mediamente comprendendo le eventuali soste per il tuo spostamento di ritorno?*
- Le opzioni sono: *stesse opzioni di cui sopra alla sezione 4*
- Qual è la destinazione del tuo spostamento?

SEZIONE 7: proposte di miglioramento

- A quali condizioni utilizzeresti di più il mezzo pubblico per effettuare il tuo spostamento?*
- Le opzioni sono: *minore durata del viaggio, maggiore comfort dei mezzi pubblici, corse più regolari, corse più frequenti, mezzi di trasporto nei miei orari di lavoro, mezzi di trasporto vicino a casa mia, meno difficoltà nelle coincidenze, più sicurezza sui mezzi pubblici, se potessi disporre di un incentivo per l'acquisto di titoli di viaggio, se potessi combinare il mezzo pubblico con la bicicletta e in nessun caso*
- Come saresti disposto a viaggiare in un equipaggio di carpooling o car sharing?*
- In quali giorni della settimana utilizzi o utilizzeresti il car pooling o il car sharing?*
- Saresti disponibile a iscriverti ad un servizio di car sharing?*
- Hai delle proposte per migliorare il tuo spostamento quotidiano?*
- Se avessi la possibilità di combinare più mezzi in un unico abbonamento, quali sceglieresti?*
- Le opzioni sono: *trasporto pubblico (bus, tram, metro urbano e extraurbano), servizio ferroviario, taxi, monopattino in sharing, bike sharing, noleggio auto e nessuna delle precedenti*
- Saresti disposto a condividere con qualcuno il tuo spostamento?*
- Saresti disposto a utilizzare la bicicletta per effettuare il tuo spostamento?*
- Saresti disposto a utilizzare il monopattino per effettuare il tuo spostamento?*
- Se presso la destinazione del tuo spostamento fosse disponibile un punto di ricarica per veicoli elettrici, con quale ti sposteresti?*
- Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?*
- Le opzioni sono: *sconto sui titoli di viaggio, sconto sugli abbonamenti extraurbani, sconto sul costo di acquisto di una bicicletta, sconto abbonamento sharing dei monopattini, sconto abbonamento bike sharing e convenzione parcheggio-mezzi pubblici (es. Formula Park&Ride, Velostazione)*

7 Iniziative Aziendali di Mobility Management

La Fondazione, per quanto concerne le giornate di lavoro in presenza, incentiva l'uso del mezzo pubblico, o l'arrivo a piedi o l'uso di mezzi di trasporto privati ecologici tramite le infrastrutture presenti in ogni sede e presentati negli allegati al presente documento.

Sono disponibili le docce nelle sedi di via Sommarive, via alla Cascata, via delle Tabarelle e vicolo Dallapiccola. Non sono presenti docce per via s. Croce perché i servizi igienici sono difficilmente riconvertibili. Tuttavia la sede si trova a meno di 50 m da vicolo Dallapiccola, dove è presente suddetta dotazione. Sono inoltre disponibili degli armadietti per oggetti personali presso via Sommarive.

Le sedi di via Sommarive, via s. Croce e via delle Tabarelle sono inoltre dotate di rastrelliere per le bici.

L'utilizzo dei mezzi di trasporto pubblici è incentivato tramite una convenzione con Trentino Trasporti esercizio per lo sconto sull'abbonamento urbano nel comune di Trento.

7.1 Incentivi

Fino al 2019 lo sconto erogato per l'acquisto di un abbonamento per il trasporto urbano ammontava al 30%. Tale scontistica, erogata all'atto dell'emissione dell'abbonamento e corroborata da una dichiarazione del Datore di lavoro, è conseguibile solo con un numero minimo di 50 abbonamenti all'anno. Questo target non è stato conseguito nel periodo 2020 – 2022 e pertanto la Fondazione si è vista costretta a abbassare lo sconto al 20%. Le mutate condizioni sono state imputate a vari fattori:

- Chiusura dovuta alla pandemia per gli anni 2020 – 2021
- Minore utilizzo del trasporto pubblico, a favore della mobilità privata o della camminata per evitare fonti di contagio durante la pandemia
- Numero ridotto delle corse nel 2020 a causa della pandemia
- Minore afflusso negli edifici da parte dei dipendenti vista l'introduzione del lavoro da remoto (5 giorni al mese, salvo diversi accordi tra dipendente e responsabile)

Per queste ragioni lo sconto proposto ai dipendenti per il 2023 ammonta al 20%

Il certificato per l'emissione dell'abbonamento viene emesso su richiesta e ne viene data notizia sul portale e all'atto di assunzione.

Per l'anno 2024 si è deciso di richiedere una scontistica del 30%, assumendo la responsabilità dell'eventuale mancato raggiungimento della soglia per ottenere lo sconto. Si conta di incentivare l'utilizzo del trasporto pubblico locale tramite pubblicità interna sia in sede di assunzione che tramite newsletter.

7.2 Smart working

La Fondazione riconosce di norma a tutto il personale telelavorabile la facoltà di lavorare da remoto fino a cinque giornate lavorative al mese. La singola giornata potrà essere convertita in due mezze giornate lavorative garantendo il completamento dell'orario teorico giornaliero. Su iniziativa dell'interessato o dell'interessata e d'intesa con il o la diretta Responsabile, fatte sempre salve le esigenze organizzative e produttive, il limite delle cinque giornate potrà essere incrementato previa sottoscrizione di un "patto

individuale di reciprocità". Le motivazioni alla base dell'incremento di cui sopra dovranno essere formalizzate, risultare sempre evidenti e ricondurre ad una delle seguenti situazioni: esigenze di conciliazione vita-lavoro, sostenibilità, motivi di studio e ricerca nonché in particolari situazioni di fragilità o di limitazione psico-fisica. L'orario di lavoro da remoto è flessibile e, fatto salvo il rispetto del monte ore stabilito dal Contratto collettivo di lavoro delle Fondazioni, non sono previste fasce di lavoro obbligatorie.

Le attività svolte nell'ambito del lavoro da remoto devono essere sempre chiaramente riscontrabili dai time sheet puntualmente assicurati del personale di ricerca e tecnologo o - per il personale tecnico, amministrativo e di supporto - dalla reportistica giornaliera. Il mancato rispetto di quest'ultima previsione, concretizzando una forma di inadempimento degli obblighi contrattuali, potrà essere segnalato e se del caso contestato.

Al personale con mansioni non telelavorabili impossibilitato a qualsiasi forma di lavoro da remoto, nell'arco di ogni bimestre e come forma di ristoro rigenerativo, è riconosciuta la facoltà di optare tra una giornata di formazione a carico di FBK o una giornata di permesso retribuito sempre a carico della Fondazione o, ancora, un benefit legato al welfare.

Il sistema di welfare legato allo smart working e alla sottoscrizione del patto di reciprocità si ripercuote anche sul piano di mobilità. Un minore afflusso di personale negli edifici implica anche meno traffico veicolare per raggiungere gli stessi. Il piano proposto si configura quindi come un sistema win win in quanto il dipendente ha la possibilità di sottoscrivere un piano personalizzato che coniuga le esigenze lavorative con quelle personali e la comunità intera ne beneficia con una riduzione delle emissioni nella percorrenza della tratta casa - lavoro.

7.3 Convenzioni con gestori di mobilità condivisa

Dal 2009 la Fondazione Bruno Kessler aveva all'attivo una convenzione con Car Sharing soc. coop. stabilita tramite deliberazione del Consiglio di Amministrazione FBK del 30.4.2009. La partecipazione di FBK è avvenuta come *soggetto sovventore*, con versamento di euro 5.000,00.

Grazie a tale convenzione era possibile per il dipendente iscriversi gratuitamente al servizio utilizzando delle tariffe calmierate:

- tariffa oraria: tra € 2,00 e € 5,00 a seconda della categoria dell'auto (applicata solo dalle 7 alle 22);
- per le giornate di sabato e domenica, è in vigore l'offerta week-end, con la riduzione del 50% di tali tariffe;
- tariffa km: € 0,40 per i primi 100 km di ciascun viaggio, € 0,30 per i successivi.

A decorrere dal 4 dicembre 2020, secondo la deliberazione della Giunta provinciale n. 2019 ("Approvazione del Programma triennale per la riorganizzazione e il riassetto delle società provinciali"), è stato stabilito che la Fondazione Bruno Kessler è tenuta a dismettere entro il 30 giugno 2021 la propria quota in Car Sharing Trento Soc. Coop..

In virtù della deliberazione di cui sopra il Consiglio di Amministrazione FBK, con deliberazione n. 02/21 del 26 gennaio 2021, ha deliberato la dismissione della quota FBK in Car Sharing.

A seguito di tale dismissione non sono più state attivate convenzioni con gestori di mobilità condivisa. Ad oggi non risultano attive convenzioni.

7.4 Comunicazione

Le comunicazioni in Fondazione vengono gestite tramite una newsletter periodica veicolata tramite email. Le informazioni trasmesse dal Servizio Risorse Umane ai dipendenti ineriscono gli ambiti più svariati, tra cui anche quello della mobilità e dei relativi benefit.

Oltre a questa fonte di comunicazione è disponibile un portale interno con apposite FAQs per rispondere alle principali domande relative ai servizi interni ed eventualmente essere reindirizzati ai sistemi di ticketing.

Altre fonti di comunicazione sono le bacheche cartacee presenti in tutte le sedi su cui vengono affissi gli avvisi più svariati, nonché gli schermi posti negli ingressi delle sedi.

8 Risultati del Questionario

I risultati del questionario proposto ai dipendenti sono proposti negli allegati al presente documento, divisi per sede di riferimento.

Le sedi di via Sommarive e via alla Cascata sono state considerate come una unica sede in quanto raggiunte dalle stesse infrastrutture viarie. Differiscono per servizi offerti, ad esempio la presenza del posteggio biciclette, ma la loro prossimità permette ai dipendenti di muoversi tra le due a piedi, anche per consumare i pasti. I dati del questionario sono quindi stati raggruppati nell'Allegato 1.

Le sedi di via s. Croce e vicolo Dallapiccola distano pochi metri l'una dall'altra e conseguentemente sono servite dalle stesse linee di trasporto pubblico. Per questa ragione sono state accorpate nell'Allegato 2.

I risultati della sede di via delle Tabarelle sono esposti nell'Allegato 3.

9 Progettazione del PSCL

9.1 Disincentivazione all'uso dell'auto privata

Le opzioni di disincentivazione all'uso dell'auto privata verranno discusse all'interno del gruppo di lavoro, da concretizzarsi nel corso del 2024. In questa sede verranno raccolte le proposte di miglioramento emerse attraverso il questionario. Tra le varie opzioni emerse è stata gradita l'opzione di un incentivo all'acquisto o al mantenimento della bicicletta oltre a un incentivo anche per il trasporto pubblico extraurbano. Si trova meno appetibile la disincentivazione tramite pagamento del parcheggio, piuttosto convertibile in un incentivo per chi pratica car sharing/pooling.

FBK ha già creato una app, denominata Play&Go che permette di:

- Aderire ad azioni di mobilità attive nel proprio comune;
- Tracciare gli spostamenti fatti con mezzi sostenibili;
- Verificare gli spostamenti con algoritmi di mode-detection che permette ai partecipanti di progredire e competere
- Creare sfide personalizzate e potenzialmente incentivi.

Attualmente il gruppo di lavoro è stato appena creato, coinvolgendo anche il comune di Trento. Il progetto sarebbe estendere l'uso di tale app anche ai dipendenti promuovendo la mobilità sostenibile attraverso la gamification.

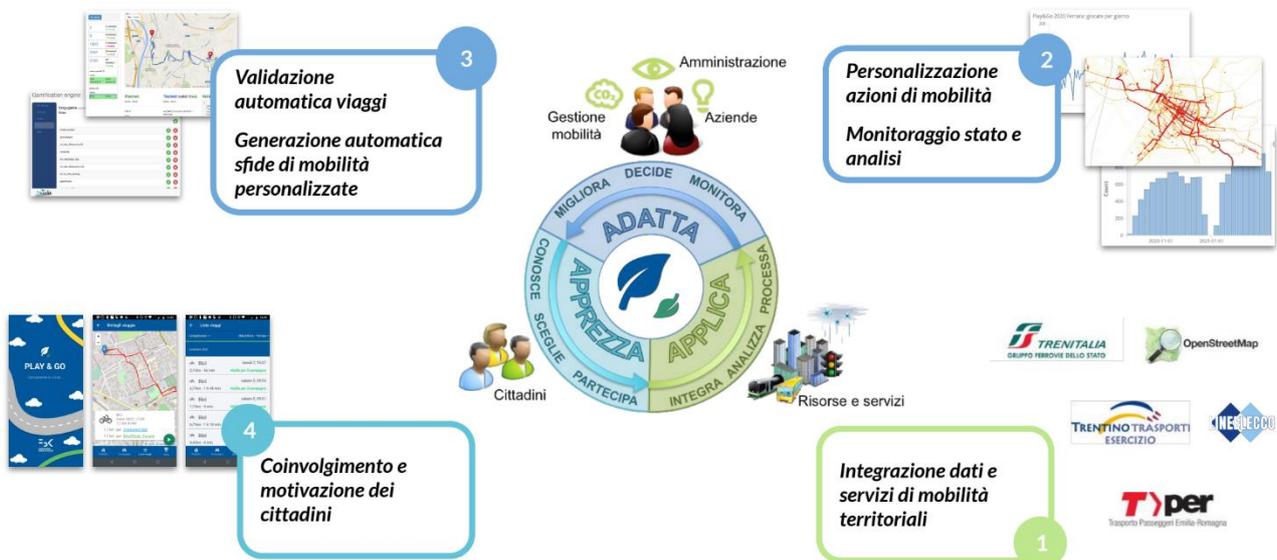


Figura 5 ambiti di applicazione della app Play&Go

9.2 Favorire l'uso del trasporto pubblico

Tramite un'analisi concertata tra Fondazione Bruno Kessler e Trentino Trasporti, sono stati monitorati gli abbonamenti erogati con sconto aziendale. Dato che per l'anno 2023 sono stati erogati più di 50 abbonamenti, si è ritenuto opportuno procedere con uno sconto aziendale del 30% sull'abbonamento per i trasporti urbano, questa percentuale di sconto verrà applicata ai dipendenti che ne faranno richiesta del certificato.

È stata inoltre esplorata la possibilità di estendere questa scontistica anche all'abbonamento extraurbano. Tale convenzione non è applicabile perché non esiste un accordo tra Trentino Trasporti esercizio e Provincia Autonoma di Trento.

Tra le proposte di miglioramento pervenute dai dipendenti è pervenuto inoltre *favorire una maggior frequenza di corse di trasporto pubblico*. Nel corso del 2024 si intende cercare un canale di comunicazione con il gestore dei trasporti, se possibile anche tramite la partecipazione dell'Università, per cercare:

- condizioni più dignitose di trasporto: le corse sono molto affollate;
- maggiore numero di corse che partono vuote da piazza Fiera per evitare che capienza si saturi già in partenza, garantendo le coincidenze anche durante la corsa del bus 5;
- maggiore frequenza del bus 13 soprattutto negli orari 7-9 e 15-17.

9.1.1 Favorire la mobilità ciclabile o la micromobilità

Nel corso del 2023 è stato ultimato il dimensionamento e il progetto di 5 pensiline fotovoltaiche ombreggianti presso la sede di via Sommarive. L'installazione delle stesse è prevista nel corso del 2024.

Le attuali pensiline in legno sono strutturalmente deboli e dotate di un sistema di ombreggiamento in arelle. Le stesse sono soggetto a forte deterioramento meteorologico e intemperie rendendole poco sicure per gli utenti oltre che poco efficaci. Tali sistemi sono stati installati nel 2020, poco dopo la realizzazione dell'area esterna.



Figura 6 area ristoro esterna presso via Sommarive 18

Considerata l'instabilità delle pensiline attualmente presenti è stata progettata una pensilina come da figura sottostante



Figura 7 nuova pensilina da installare nel corso del 2024

L'investimento indicativo è di c.a € 95.000 IVA compresa e prevede:

- L'installazione di tre pensiline c.o area "pic-nic ed. nord" mis. 3.5x7.0 m ciascuna realizzata in struttura di acciaio zincato verniciato, dotate di vasche zavorranti ancorate ai montanti da utilizzare come area ristoro;
- L'installazione di due pensiline c.o area "bike park" mis. 3.5x7m ciascuna realizzata in struttura di acciaio zincato verniciato, dotate di vasche zavorranti ancorate ai montanti dove verranno predisposti nuovi parcheggi per le bici da usare sia nella stagione invernale che estiva;
- L'installazione di n. 12 pannelli fotovoltaici per pensilina, inverter inclusi.

Si stima un flusso di cassa di c.a € 10.000 derivante totalmente da reddito da autoconsumo.

Produzione annua stimata					reddito da autoconsumo			Investimento					pay back simple
n. pannelli fotov.	potenza pannello	Potenza totale	prod. Specifica	prod. Specifica	produzione annua	tariffa	reddito da autoconsumo	costo pensilina	costo fotov.	potenza piccolo	costo tot. Fotov.	Costo totale	anni
n.	W	kW	kWh/kWp	kWh/kWp	kWh	€/kWh	€	€	€	kWp	€	€	€
Pensilina 1	12	405	4,86	1 200	5 832	0,35	2 041,20 €	7 712,80 €	2 300,00 €	4,86	11 178,00 €	18 890,80 €	9
Pensilina 2	12	405	4,86	1 200	5 832	0,35	2 041,20 €	7 712,80 €	2 300,00 €	4,86	11 178,00 €	18 890,80 €	
Pensilina 3	12	405	4,86	1 200	5 832	0,35	2 041,20 €	7 712,80 €	2 300,00 €	4,86	11 178,00 €	18 890,80 €	
Pensilina 4	12	405	4,86	1 200	5 832	0,35	2 041,20 €	7 712,80 €	2 300,00 €	4,86	11 178,00 €	18 890,80 €	
Pensilina 5	12	405	4,86	1 200	5 832	0,35	2 041,20 €	7 712,80 €	2 300,00 €	4,86	11 178,00 €	18 890,80 €	
					29 160		10 206,00 €					94 454,00 €	

Solo Fotovoltaico

Produzione annua stimata					reddito da autoconsumo			Investimento					pay back simple
n. pannelli fotov.	potenza pannello	Potenza totale	prod. Specifica	prod. Specifica	produzione annua	tariffa	reddito da autoconsumo	costo pensilina	costo fotov.	potenza piccolo	costo tot. Fotov.	Costo totale	anni
n.	W	kW	kWh/kWp	kWh/kWp	kWh	€/kWh	€	€	€	kWp	€	€	€
Pensilina 1	12	405	4,86	1 200	5 832	0,35	2 041,20 €		2 000,00 €	4,86	9 720,00 €	9 720,00 €	5
Pensilina 2	12	405	4,86	1 200	5 832	0,35	2 041,20 €		2 000,00 €	4,86	9 720,00 €	9 720,00 €	
Pensilina 3	12	405	4,86	1 200	5 832	0,35	2 041,20 €		2 000,00 €	4,86	9 720,00 €	9 720,00 €	
Pensilina 4	12	405	4,86	1 200	5 832	0,35	2 041,20 €		2 000,00 €	4,86	9 720,00 €	9 720,00 €	
Pensilina 5	12	405	4,86	1 200	5 832	0,35	2 041,20 €		2 000,00 €	4,86	9 720,00 €	9 720,00 €	
					29 160		10 206,00 €					48 600,00 €	

- tempo di rientro dell'investimento (fotovoltaico+pensiline) stimato: 9 anni
- tempo di rientro dell'investimento stimato, senza contare i costi delle pensiline: 3 anni

1. Vantaggi vari

L'impianto proposto potrebbe consentire il perseguimento dei seguenti vantaggi:

- Sostituzione pensiline ombreggianti in legno, ormai obsolete 29.160 kWh/anno
- Riduzione consumi energia elettrica presso via Sommarive 0.58%
- riduzione percentuale consumi ed. Povo 17 t CO2
- evitate emissioni di CO2/anno per (0.59kg/kWh el): 8 FiatPanda
- pari a fiat PANDA (113g/km CO2 20.000km/anno)

Vista l'autoproduzione di energia elettrica attraverso i pannelli fotovoltaici, verrà inoltre indagata la possibilità normativa di fornire ai dipendenti stazioni di ricarica per bici elettriche. Vista la natura giuridica della Fondazione, è importante che tale possibilità non costituisca gli estremi di un danno erariale e per questo deve essere accuratamente studiata.

9.2 Benefici conseguibili

I benefici conseguibili sono di difficile attuale quantificazione. Ad eccezione della produzione dei pannelli fotovoltaici, già espressa sopra, i vantaggi diretti delle misure adottate potranno essere stimati solo tramite il monitoraggio e il confronto del presente piano con quello dell'anno prossimo.

9.3 Programma di implementazione

Le diverse proposte del PSCL sono attuate nel corso del 2024, in particolare:

- Nuova convenzione con Trentino Trasporti Esercizio con sconto 30% sul trasporto urbano: da gennaio 2024;
- Installazione pensiline fotovoltaiche e nuovi parcheggi bici presso via Sommarive 18: primavera 2024;
- Creazione tavola rotonda interna ed esterna per app Play&Go: da gennaio 2024, prima riunione fissata per il giorno 12 gennaio 2024;
- Migliorie al gruppo di lavoro interno alla Fondazione per migliorare la gestione della comunicazione: da subito;
- Creazione di un gruppo di lavoro interno per coordinare e veicolare le prossime proposte per la mobilità sostenibile: da primavera 2024.

10 Adozione del PSCL

Il presente PSCL è adottato tramite delibera numero 11/2024 firmata dal Responsabile del Servizio Patrimonio, l'Ing. Amos Collini.

11 Comunicazione del PSCL ai dipendenti

Le attività del PSCL verranno comunicate volta per volta ai dipendenti attraverso la newsletter e tramite opportuna cartellonistica appesa nelle zone di convivialità.