FONDAZIONE
BRUNO KESSLER

PIANO SPOSTAMENTI CASA LAVORO

SEZIONE GENERALE

INTERNO

16 DICEMBRE 2024

Sommario

1 Premessa ed obiettivi 3

2 Riferimenti normativi 3

3 Analisi di contesto 4

3.1 Informazioni sulla Fondazione Bruno Kessler 4

4 La Mobility Manager di Fondazione Bruno Kessler 7

5 Personale della Fondazione Bruno Kessler 7

6 Il questionario sottoposto al personale 9

7 Iniziative Aziendali di Mobility Management 12

7.1 Incentivi 12

7.2 Smart working 13

7.3 Partecipazione alla giornata *Al lavoro in bicicletta 2024* 14

7.4 Comunicazione 15

8 Risultati del Questionario 16

9 Progettazione del PSCL 16

9.1 Gamification della mobilità sostenibile 16

9.2 Favorire l'uso del trasporto pubblico 19

9.1.1 Favorire la mobilità ciclabile o la micromobilità 19

9.2 Programma di implementazione 20

10 Adozione del PSCL 21

11 Comunicazione del PSCL ai dipendenti 21

1 Premessa ed obiettivi

Il Piano degli Spostamenti Casa Lavoro (PSCL) è uno strumento pensato per fornire a ciascuna azienda l'opportunità di sviluppare e sostenere misure alternative e più convenienti rispetto all'utilizzo dell'automobile per gli spostamenti quotidiani dei dipendenti nei tragitti da casa al lavoro. Queste misure devono poter fornire benefici dimostrabili a livello del singolo dipendente (in termini di costi, tempo, comfort e sicurezza), a livello aziendale (in termini economici, di produttività, di responsabilità sociale) e a livello di collettività (minori costi sociali per inquinamento, traffico, incidenti stradali, tempi di spostamento). La principale finalità del PSCL consiste quindi nell'introduzione di nuovi modelli organizzativi ed operativi per migliorare l'accessibilità al luogo di lavoro riducendo l'uso del mezzo privato individuale a favore di modalità di trasporto ambientalmente più sostenibili.

Il PSCL della Fondazione Bruno Kessler è strutturato tramite la presentazione della struttura generale della stessa, in particolare riguardo le differenti sedi e dislocazione delle stesse, nonché del personale afferente. A seguito dell'analisi generale discende lo studio delle risposte del questionario sottoposto ai dipendenti e il commento dei risultati stessi.

Nel corso dell'anno corrente è inoltre stato possibile raccogliere una serie di suggerimenti da parte del personale, oltre che sondare la propensione alla conversione ecologica del dipendente stesso. In questo senso vengono proposte delle misure per disincentivare il dipendente all'uso del mezzo proprio non in condivisione, nonché una possibile quantificazione del vantaggio ambientale conseguente.

Il cuore dell'analisi del PSCL e delle proposte conseguenti viene declinato negli allegati, suddivisi per ogni sede di lavoro. In particolare:

- Allegato 1: sede di via Sommarive e via alla Cascata

2 Riferimenti normativi

Il presente PSCL è redatto in ottemperanza al decreto dirigenziale nr. 209 del 04 agosto 2021 – Linee guida per la redazione e l'attuazione del piano di spostamento casa-lavoro che definisce le modalità di compilazione ed attuazione del suddetto.

Costituisce parte integrante, inoltre, le disposizioni di cui all'art. 229, comma 4, del Decreto-legge 19 maggio 2020, nr. 34 convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77 che è finalizzato a consentire la riduzione strutturale e permanente dell'impatto ambientale derivante dal traffico veicolare privato nelle aree urbane e metropolitane, promuovendo la realizzazione di interventi di organizzazione e gestione della domanda di mobilità delle persone che consentano la riduzione dell'uso del veicolo privato individuale a motore per gli spostamenti sistematici casa-lavoro e favoriscano il decongestionamento del traffico veicolare.

Le modalità attuative, con requisiti e competenze del Mobility Manager, sono stabilite dal Decreto Interministeriale nr. 179 del 12 maggio 2021 – Modalità attuative delle disposizioni relative alla figura del Mobility Manager (in GU n 124 del 26.05.2021) , entrata in vigore il 27.05.2021.

La figura del Mobility Manager è sancita dal Decreto-Legge 19 maggio 2020 n.34 (Decreto Rilancio) convertito in legge il 17 luglio 2020 n. 77, che mira a favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale. È stato previsto che le imprese e le Pubbliche Amministrazioni con singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, Città metropolitana, capoluogo di Provincia o Comune con più di 50.000 abitanti adottino, entro il

31 dicembre di ogni anno, un piano degli spostamenti casa-lavoro (PSCL) del proprio personale dipendente finalizzato alla riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale nominando, a tal fine, un Mobility Manager.

3 Analisi di contesto

Fondazione Bruno Kessler (FBK) è un'istituzione di ricerca multidisciplinare, specializzata nel campo della tecnologia, dell'innovazione, delle scienze umane e sociali, con sede a Trento. Istituita con legge dalla Provincia autonoma di Trento, Fondazione Bruno Kessler è un soggetto privato, la cui missione è promuovere e contribuire all'avanzamento della conoscenza con particolare attenzione ai campi della scienza e della tecnologia che consentono maggiori e immediate ricadute economiche e sociali.

Con i suoi 4.645 metri quadrati di laboratori e infrastrutture scientifiche e forte di una comunità di oltre 450 ricercatrici e ricercatori, 136 dottorandi, oltre 200 tra visiting e tesisti, 700 tra affiliati e studenti accreditati, la Fondazione Bruno Kessler opera come un vero e proprio distretto scientifico e tecnologico, ospitando nelle proprie sedi e sulle proprie piattaforme un vivace ecosistema di realtà co-locate, spin off, progetti ed opportunità formative.
Frutto di una storia lunga più di mezzo secolo, attraverso 11 centri dedicati alle tecnologie e all'innovazione e alle scienze umane e sociali, FBK mira a risultati di eccellenza in ambito scientifico e tecnologico con particolare riguardo agli approcci interdisciplinari e alla dimensione applicativa.
Ciò avviene grazie all'attenzione costante verso collaborazioni e attività di scambio con la pubblica amministrazione e gli enti, aziende piccole, medie e multinazionali, istituzioni europee e internazionali**,** che ne ampliano la capacità di innovazione e coinvolgono la comunità e l'economia locale nella circolazione delle conoscenze e delle tecnologie.

Figura 1 Sede di FBK via Sommarive 18

3.1 Informazioni sulla Fondazione Bruno Kessler

La Fondazione è attiva dal 1° Marzo 2007 e raccoglie l'eredità dell'Istituto Trentino di Cultura, nato da un'intuizione di Bruno Kessler , lungimirante amministratore locale e fondatore dell'Università di Trento.
Istituita con legge dalla Provincia autonoma di Trento, FBK è un soggetto privato a natura associativa e trae il suo più importante finanziamento dall'Accordo di Programma sottoscritto con la Provincia autonoma di Trento.
Sono presenti 2 poli principali di ricerca: scientifica e umanistica. Nei 2 poli si trovano 11 centri di ricerca dedicati alle tecnologie e all'innovazione e alle scienze umane e sociali, laboratori per la micro e nano fabbricazione e progettazione/produzione di dispositivi in silicio; numeri che consentono a FBK di mirare all'eccellenza in Italia e in Europa.

Gli edifici in cui si svolge l'attività di ricerca di FBK sono articolati in 4 plessi, suddivisi in 11 edifici ubicati nel comune di Trento.

Il plesso di via Sommarive 18 ospita 3 edifici. È sede della ricerca scientifica della Fondazione, in particolare dei centri Cybersecurity, Digital Industry, Digital society, Digital health & wellbeing, Health Emergencies, Sustainable Energy e Sensors and Devices. Oltre ai dipendenti nell'edificio sono anche presenti numerosi laboratori di carattere elettronico, informatico e biologico. Afferisce a questa sede la maggior parte del personale, dei dottorandi e dei collaboratori.

Vista la complessità impiantistica presente, la sede è presidiata 24 re su 24 da un servizio di portierato che controlla tramite telecamere le sedi senza presidio o comunque le altre sedi quando il servizio non è attivo.

Figura 2 sede della Fondazione ubicata presso via Sommarive 18, Trento

Il plesso di via alla Cascata 56 è suddiviso in 4 edifici. Ospita aziende in affitto che collaborano alla ricerca della Fondazione e sono strategiche per portare nel mercato l'investigazione prodotta. Oltre alle società locate è presente una sede del Centro Nazionale delle Ricerche e una parte del personale afferente alla Fondazione distaccata.

Il plesso di s. Croce è suddiviso in due edifici:

- Via s. Croce 77, sede legale, che ospita l'Istituto Storico Italo-Germanico, il centro per le Scienze Religiose e la biblioteca;
- Vicolo Dallapiccola 12, appartamento in comodato d'uso da parte della Provincia Autonoma di Trento, che ospita l'Istituto per la Ricerca valutativa sulle politiche pubbliche.

Figura 3 sede della Fondazione ubicata presso via s. Croce 77, Trento

Il plesso di via delle Tabarelle 286 è la sede del Theoretical studies in nuclear physics and related areas.

Figura 4 sede della Fondazione ubicata in via delle Tabarelle 286

4 La Mobility Manager di Fondazione Bruno Kessler

L'ing. Chiara Morstabilini è, a decorrere dal 5 settembre 2023, la Mobility Manager della Fondazione Bruno Kessler. La nomina è stata formalizzata in tale data tramite determinazione n. 23/17/SP.

Dal luglio 2019 lavora presso la Fondazione nel servizio Patrimonio con qualifica di *addetta con funzioni di coordinamento*. Attualmente supporta il responsabile del Servizio nelle attività di controllo del budget e della spesa, della gestione del patrimonio e dei servizi generali oltre alla gestione dei contratti di appalto di servizi (scrittura di capitolati tecnici e valutazioni gare). È il direttore all'esecuzione del contratto di pulizia, supervisiona la scrittura dei contratti di locazione/comodato (attivi e passivi, adeguamento ISTAT e rapporti con Agenzia delle Entrate, oltre che con le aziende ospitate). Gestisce la pagina web con le dichiarazioni patrimoniali di *trasparenza* e organizza i servizi di logistica (posta, automezzi, arredi, supporto alla configurazione degli spazi).

Nella tabella sottostante sono riassunte le caratteristiche del contratto di lavoro e delle sedi di servizio.

Rapporto lavorativo	Indeterminato
Inquadramento lavorativo	2° Livello CCPL Fondazioni
Orario lavorativo della Mobility Manager	Full time
Sesso	F
Età	35
Dove presta servizio la Mobility Manager	Tutte le sedi della Fondazione, prevalentemente in via Sommarive 18, Trento

Tabella 1: inquadramento e sede lavorativi della Mobility Manager

Dalla data di assunzione presso la Fondazione, l'ing. Morstabilini ha potuto approfondire le sue conoscenze nell'ambito della gestione dei fondi pubblici e degli appalti tramite numerosi corsi di formazione. Parte attiva della scrittura di capitolati tecnici, collabora anche nella commissione di gara sia come membro che come presidente.

Per quanto riguarda le esperienze lavorative pregresse, l'ing. Morstabilini ha lavorato dal maggio 2014 a giugno 2019 presso il Maccaferri Innovation Center di Bolzano con la qualifica di Junior Research Engineer. Lì si è occupata di seguire bandi di ricerca a finanziamento provinciale nell'ambito dell'applicazione industriale di manufatti in ingegneria idraulica. Questa esperienza le ha permesso di collaborare con svariati atenei, tra cui il Politecnico di Milano e la Colorado State University.

Ha conseguito la laurea magistrale in Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio nel marzo 2014 presso l'università degli Studi di Trento, conseguendo l'esame di Stato per l'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere Civile e Ambientale nel settembre 2014.

5 Personale della Fondazione Bruno Kessler

La natura della ricerca effettuata in Fondazione e gli attuali bandi di ricerca, incentivano una grande effervescenza di personale, che si riflette in un alto tasso di ricambio dello stesso. Per quantificare il personale attualmente in forze sono stati considerati i dati medi del 2024. In questo bilancio sono esclusi gli stagisti della sede di s. Croce, per i quali attualmente non è stato possibile effettuare una quantificazione.

Di seguito una tabella riassuntiva.

Risorse	Sommarive	Cascata	s. Croce	Vicolo Dallapiccola	Villa Tambosi	Totale
Dirigente e Quadro	9	0	0	0	0	9
Ricercatore	303	3	12	9	7	334
Tecnologo	113	0	1	2	0	116
Dipendente L e redattore	225	1	7	1	3	237
Altro	127	0	15	4	1	147
Totale	777	4	35	16	11	843

Tabella 2 Personale della Fondazione Bruno Kessler ripartito per sede

Il lavoro in presenza presso i locali della Fondazione è consentito dal lunedì al venerdì tra le 7.30 e le 20.00. Al di fuori di tali giornate e fasce orarie giornaliere, il lavoro in presenza presso i locali della Fondazione è ammesso solo se motivato e previamente autorizzato (consentito solo per la sede di Povo in quanto sempre presidiata ai fini della sicurezza).

In considerazione della peculiare natura e organizzazione del lavoro di ricerca e studio, al personale ricercatore e tecnologo è richiesta un'unica timbratura giornaliera valida ai fini della rilevazione della presenza. Un'unica timbratura giornaliera viene richiesta anche al personale con la qualifica di dirigente o quadro. Al personale tecnico, amministrativo e di supporto, è sempre richiesta la timbratura ad ogni entrata e ad ogni uscita.

6 Il questionario sottoposto al personale

Il 26 marzo 2024 la fondazione ha aderito alla convenzione per l'utilizzo della Piattaforma digitale di Regione Piemonte "EMMA" con accesso gratuito concesso da Regione Piemonte in collaborazione con la società in house 5T Srl e Comune di Trento.

Sulla base delle linee guida presenti nella normativa di riferimento è stato sottoposto al personale della Fondazione un link contenente il questionario per la redazione del presente documento. La struttura del questionario è rimasta disponibile per la compilazione anonima dal 24 ottobre al giorno 8 novembre 2024.

Il questionario è stato proposto sia in inglese che in italiano, nella seguente formulazione.

SEZIONE COME VIENI AL LAVORO

- Da dove parti per venire al lavoro in inverno?
- In quale sede inizi il lavoro più frequentemente?
- Fai Click sul primo mezzo che usi uscendo da casa in inverno per almeno 500m e indica km e € spesi
    - Bici: personale o bike sharing?
    - Bus/tram
    - Auto: personale, car sharing, taxi, car pooling o navetta aziendale?
        - A quale classe ambientale appartiene la tua auto? Euro 0, Euro1, Euro 2, Euro 3, Euro 4, Euro 5 o ibrido?
        - Qual è la cilindrata della tua auto? Fino a 1200, fino a 1400, fino a 1600, fino a 1800, fino a 2000 oltre 2000
        - Qual è l'alimentazione della tua auto? Benzina, Diesel, Ibrido, Elettrico, Gpl o Metano
    - Treno: Trenitalia o altri vettori?
    - Moto: personale o in sharing?
    - Metro
    - Piedi
    - Monopattino: Personale o in sharing?
- Quante volte alla settimana effettui il tuo spostamento? Una, due…sei o lavoro da remoto al 100%
- A che ora parti solitamente per effettuare il tuo spostamento?
- Ritorni a casa per pranzo?
- Solitamente a che ora esci per il ritorno a casa?
- Solitamente a che ora esci dal lavoro il venerdì?
- Durante lo spostamento, in andata o ritorno, svolgi anche altre attività?
- Quale distanza percorri realmente per recarti al lavoro, contando le deviazioni?
- Quanti minuti impieghi mediamente comprendendo eventuali soste per l'andata?
- Quanti minuti impieghi mediamente comprendendo eventuali soste per il ritorno?
- Per quale motivo utilizzi il mezzo di trasporto privato?
    - Durante lo spostamento casa-lavoro svolgo altre attività (palestra, spesa, ecc)
    - Devo accompagnare i bambini a scuola
    - Utilizzando un altro mezzo impiegherei troppo tempo
    - Per motivi di sicurezza (mancanza di percorsi ciclabili, strade poco illuminate, maggiore sicurezza sanitaria, ecc)
    - Minore stress
    - Non ho alternative

    - Altro
- Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti nell'utilizzo dell'auto/moto per recarti sul posto di lavoro?
    - Costi vivi per dello spostamento (es. costo della benzina, pagamento parcheggio, pagamento parcheggi, ..)
    - Tempi dello spostamento
    - Sicurezza stradale durante il tragitto
    - Sicurezza da furti e vandalismi
    - Sistema dei parcheggi
- Ti è mai capitato di utilizzare i mezzi pubblici per il tuo spostamento?
- Quanto tempo impiegheresti per compiere lo spostamento con il trasporto pubblico?
- Possiedi un abbonamento per il trasporto pubblico? Annuale, Mensile, settimanale o acquisti singoli biglietti?
- Esprimi una valutazione sull'offerta del trasporto pubblico in generale
- Quale linea di trasporto pubblico prendi per il tuo spostamento?
- Esprimi il tuo grado di soddisfazione sui seguenti aspetti del trasporto pubblico:
    - Costi dello spostamento
    - Tempi di spostamento
    - Frequenza delle corse
    - Puntualità
    - Numero di interscambi
    - Sicurezza personale
- Ricevi un incentivo per i costi del tuo spostamento?
    - Sì, per il trasporto pubblico
    - Sì, per usare la mia bici o il bike sharing
    - Sì, per utilizzare il car pooling o il car sharing
    - Sì, per utilizzare l'auto
    - No

SEZIONE IL TUO LAVORO

- Qual è il tuo inquadramento? Impiegato, funzionario, quadro, dirigente, insegnante, studente, altro
- Che tipo di contratto hai? Determinato, indeterminato, consulente, altro
- Che tipo di orario hai? Giornata, parti time verticale, part time orizzontale, credito-debito
- Lavori su turni? Fisso variabile o no
- C'è flessibilità oraria in ingresso/uscita?
- Questa settimana su quale turno lavori? Primo, secondo, terzo, centrale o in funzione delle lezioni
- La tua azienda prevede la possibilità di lavorare da casa? Si, in telelavoro, si in smart working o no
- Quanti giorni alla settimana mediamente lavori da casa?
- Svolgi lezioni in didattica a distanza?
- Quanti giorni a settimana svolgi lezioni in didattica a distanza?

SEZIONE DATI PERSONALI

- Sei femmina o maschio?
- Quanti anni hai?

SEZIONE OSSERVAZIONI E SUGGERIMENTI

- In caso di nuovi incentivi saresti disposto a usare il trasporto pubblico?
    - Si
    - No, perché il percorso per raggiungere la fermata non è sicuro
    - No, perché la fermata è troppo lontana
    - No, perché non è possibile lasciare alla stazione / portare sul mezzo pubblico la bicicletta
    - Altro
- A quali condizioni utilizzeresti il trasporto pubblico per effettuare il tuo spostamento?
    - Minore durata del viaggio
    - Maggiore confort dei mezzi pubblici
    - Corse più regolari
    - Corse più frequenti
    - Mezzi di trasporto nei miei orari di lavoro
    - Mezzi di trasporto vicino a casa mia
    - Meno difficoltà nelle coincidenze
    - Se potessi avere più informazioni sugli orari/percorsi del trasporto pubblico
    - La fermata del mezzo pubblico più vicina all'ingresso della sede
    - Più sicurezza sui mezzi pubblici
    - Se potessi disporre di un incentivo per l'acquisto di titoli di viaggio o per una bicicletta
    - Se potessi combinare il mezzo pubblico con la bicicletta
    - Altro
- Saresti disposto a lavorare da casa? Quanti giorni alla settimana?
- Saresti disposto a effettuare il lavoro in coworking? Per quanti giorni alla settimana?
- Saresti disposto a utilizzare la bicicletta per effettuare il tuo spostamento?
    - Si, solo quella di proprietà
    - Sì, quella condivisa (bike sharing)
    - Sì, se ci fossero itinerari ciclabili sicuri
    - Sì, se in azienda ci fossero le attrezzature a corredo dello spostamento in bicicletta
    - Sì se ci fosse un parcheggio interno sicuro
    - Sì, se ci fosse un parcheggio adeguato di interscambio con il trasporto pubblico
    - Sì, se potessi disporre di un incentivo o del rimborso per l'acquisto di una bicicletta
    - Solo nei mesi estivi
    - No
- Saresti disposto a effettuare il tuo spostamento in scooter o in monopattino?
    - Si, solo quella di proprietà
    - Sì, quella condivisa (monopattino/moto sharing)
    - Sì, se in azienda ci fossero le attrezzature a corredo dello spostamento in bicicletta
    - Sì se ci fosse un parcheggio interno sicuro
    - Sì, se potessi disporre di un incentivo o di un rimborso per l'acquisto del mezzo
    - Sì, se fosse prevista la copertura INAIL per lo spostamento
    - Solo nei mesi estivi
    - No
- Se presso la destinazione del tuo spostamento fosse disponibile un punto di ricarica per veicoli elettrici, con quale ti sposteresti? Scooter, monopattino, bici, auto, nessuna delle precedenti
- Saresti disposto a iscriverti a un servizio di car sharing?
    - Si

    - Si, se fosse presente una postazione nei pressi nella mia abitazione/posto di lavoro
    - Si, se la mia abitazione/posto di lavoro rientrasse all'interno dell'area operativa del servizio
    - Non conosco il servizio
    - No
- Se potessi scegliere un incentivo, quale sceglieresti?
    - Rateizzazione in usta paga del costo dei titoli di viaggio
    - Sconto sul costo dei titoli di viaggio
    - Rateizzazione in busta paga del costo di una bicicletta (anche a pedalata assistita da un motore elettrico)
    - Sconto sull'acquisto di una bicicletta
    - Sconto sul costo di acquisto di un monopattino
    - Omaggio/sconto abbonamento sharing monopattini
    - Omaggio/sconto abbonamento al bikesharing
    - Convenzione parcheggio-mezzi pubblici (es.Formula Park&Ride, Velostazione)
- Se avessi la possibilità di combinare più mezzi in un unico abbonamento, quali sceglieresti?
    - Trasporto pubblico
    - Servizio ferroviario
    - Taxi
    - Monopattino in sharing
    - Moto in sharing
    - Car sharing
    - Bike sharing
    - Noleggio auto
- Altri suggerimenti per migliorare il tuo trasporto quotidiano?

7 Iniziative Aziendali di Mobility Management

La Fondazione, per quanto concerne le giornate di lavoro in presenza, incentiva l'uso del mezzo pubblico, o l'arrivo a piedi o l'uso di mezzi di trasporto privati ecologici tramite le infrastrutture presenti in ogni sede e presentati negli allegati al presente documento.

Sono disponibili le docce nelle sedi di via Sommarive, via alla Cascata, via delle Tabarelle e vicolo Dallapiccola. Non sono presenti docce per via s. Croce perché i servizi igienici sono difficilmente riconvertibili. Tuttavia la sede si trova a meno di 50 m da vicolo Dallapiccola, dove è presente suddetta dotazione. Sono inoltre disponibili degli armadietti per oggetti personali presso via Sommarive.

Le sedi di via Sommarive, via s. Croce e via delle Tabarelle sono inoltre dotate di rastrelliere per le bici.

L'utilizzo dei mezzi di trasporto pubblici è incentivato tramite una convenzione con Trentino Trasporti esercizio per lo sconto sull'abbonamento urbano nel comune di Trento.

7.1 Incentivi

Fino al 2019 lo sconto erogato per l'acquisto di un abbonamento per il trasporto urbano ammontava al 30%. Tale scontistica, erogata all'atto dell'emissione dell'abbonamento e corroborata da una dichiarazione del

Datore di lavoro, è conseguibile solo con un numero minimo di 50 abbonamenti all'anno. Questo target non è stato conseguito nel periodo 2020 – 2022 e pertanto la Fondazione si è vista costretta a abbassare lo sconto al 20%. Le mutate condizioni sono state imputate a vari fattori:

- Chiusura dovuta alla pandemia per gli anni 2020 – 2021
- Minore utilizzo del trasporto pubblico, a favore della mobilità privata o della camminata per evitare fonti di contagio durante la pandemia
- Numero ridotto delle corse nel 2020 a causa della pandemia
- Minore afflusso negli edifici da parte dei dipendenti vista l'introduzione del lavoro da remoto (5 giorni al mese, salvo diversi accordi tra dipendente e responsabile)

Per queste ragioni lo sconto proposto ai dipendenti per il 2023 ammonta al 20%

Il certificato per l'emissione dell'abbonamento viene emesso su richiesta e ne viene data notizia sul portale e all'atto di assunzione.

Per l'anno 2024 si è deciso di richiedere una scontistica del 30%, assumendo la responsabilità dell'eventuale mancato raggiungimento della soglia per ottenere lo sconto. Si conta di incentivare l'utilizzo del trasporto pubblico locale tramite pubblicità interna sia in sede di assunzione che tramite newsletter.

Per l'anno 2025 sarà attivata una nuova convenzione con Trentino Trasporti i cui dettagli dipendono da accordi tra quest'ultima e il Comune di Trento, che alla data odierna non sono noti. L'intenzione di FBK è optare per la convenzione con maggiore scontistica, valutando le eventuali opzioni disponibili e, qualora possibile, includere anche una scontistica per gli abbonamenti extraurbani, esigenza emersa dal questionario PSCL 2023 e di non possibile realizzazione finora, causa mancato accordo tra Trentino Trasporti e Provincia Autonoma di Trento.

Per quanto concerne i dottorandi, è pubblicizzata la possibilità di avere la libera circolazione su tutto il territorio trentino, in particolare:

- Per tutti gli studenti iscritti all'Università degli Studi di Trento anno accademico 2024/25 è disponibile la *Libera circolazione UNITN*, cioè l'abbonamento a tariffa agevolata annuale di € 70,00 al trasporto pubblico su tutto il territorio della Provincia di Trento. L'abbonamento è valido da settembre 2024 a agosto 2025. FBK in particolare collabora con UNITN per lo svolgimento di tesi di dottorato e magistrale che ricadono in questa categoria.
- Per tutti gli altri studenti è disponibile la *Libera circolazione parauniversitaria*, un abbonamento annuale di libera circolazione sul territorio della Provincia Autonoma di Trento a € 100,00. L'abbonamento può essere sottoscritto tutto l'anno con validità 12 mesi. FBK in particolare collabora con varie Università esterne a UNITN per tesi di dottorato.

7.2 Smart working

La Fondazione riconosce di norma a tutto il personale telelavorabile la facoltà di lavorare da remoto fino a cinque giornate lavorative al mese. La singola giornata potrà essere convertita in due mezze giornate lavorative garantendo il completamento dell'orario teorico giornaliero. Su iniziativa dell'interessato o dell'interessata e d'intesa con il o la diretta Responsabile, fatte sempre salve le esigenze organizzative e produttive, il limite delle cinque giornate potrà essere incrementato previa sottoscrizione di un "patto individuale di reciprocità". Le motivazioni alla base dell'incremento di cui sopra dovranno essere formalizzate, risultare sempre evidenti e ricondurre ad una delle seguenti situazioni: esigenze di conciliazione vita-lavoro, sostenibilità, motivi di studio e ricerca nonché in particolari situazioni di fragilità o di limitazione psico-fisica.

L'orario di lavoro da remoto è flessibile e, fatto salvo il rispetto del monte ore stabilito dal Contratto collettivo di lavoro delle Fondazioni, non sono previste fasce di lavoro obbligatorie.

Le attività svolte nell'ambito del lavoro da remoto devono essere sempre chiaramente riscontrabili dai time sheet puntualmente assicurati del personale di ricerca e tecnologo o - per il personale tecnico, amministrativo e di supporto - dalla reportistica giornaliera. Il mancato rispetto di quest'ultima previsione, concretizzando una forma di inadempimento degli obblighi contrattuali, potrà essere segnalato e se del caso contestato.

Al personale con mansioni non telelavorabili impossibilitato a qualsiasi forma di lavoro da remoto, nell'arco di ogni bimestre e come forma di ristoro rigenerativo, è riconosciuta la facoltà di optare tra una giornata di formazione a carico di FBK o una giornata di permesso retribuito sempre a carico della Fondazione o, ancora, un benefit legato al welfare.

Il sistema di welfare legato allo smart working e alla sottoscrizione del patto di reciprocità si ripercuote anche sul piano di mobilità. Un minore afflusso di personale negli edifici implica anche meno traffico veicolare per raggiungere gli stessi. Il piano proposto si configura quindi come un sistema win win in quanto il dipendente ha la possibilità di sottoscrivere un piano personalizzato che coniuga le esigenze lavorative con quelle personali e la comunità intera ne beneficia con una riduzione delle emissioni nella percorrenza della tratta casa - lavoro.

7.3 Partecipazione alla giornata *Al lavoro in bicicletta 2024*

Come per il 2023, FBK ha aderito alla giornata *Al lavoro in bicicletta* tenutosi il 18 settembre 2024. Per il monitoraggio degli accessi è stata creata una squadra di lavoro, tra i dipendenti volontari, che hanno presidiato i varchi principali. L'attività e i risultati ottenuti sono stati pubblicati sulla newsletter interna e sulla pagina *How to* interna.

Sommarive		
	2023	2024
bici	7	17
monopattini	3	0
a piedi da casa	0	5

Cascata	
	2024
bici	4
monopattini	0
a piedi da casa	2

Figura 5: al lavoro in bicicletta 2024

7.4 Comunicazione

Le comunicazioni in Fondazione vengono gestite tramite una newsletter periodica veicolata tramite email. Le informazioni trasmesse dal Servizio Risorse Umane ai dipendenti ineriscono gli ambiti più svariati, tra cui anche quello della mobilità e dei relativi benefit.

Oltre a questa fonte di comunicazione è disponibile un portale interno con apposite FAQs per rispondere alle principali domande relative ai servizi interni ed eventualmente essere reindirizzati ai sistemi di ticketing.

Altre fonti di comunicazione sono le bacheche cartacee presenti in tutte le sedi su cui vengono affissi gli avvisi più svariati, nonché gli schermi posti negli ingressi delle sedi.

Dal 2024 è stata aperta una pagina specifica sul portale interno *How to* per pubblicizzare le attività e la pubblicazione del PSCL.

8 Risultati del Questionario

I risultati del questionario proposto ai dipendenti sono proposti negli allegati al presente documento, divisi per sede di riferimento.

Le sedi di via Sommarive e via alla Cascata sono state considerate come una unica sede in quanto raggiunte dalle stesse infrastrutture viarie. Differiscono per servizi offerti, ad esempio la presenza del posteggio biciclette, ma la loro prossimità permette ai dipendenti di muoversi tra le due a piedi, anche per consumare i pasti. I dati del questionario sono quindi stati raggruppati nell'Allegato 1.

Le sedi di via s. Croce e vicolo Dallapiccola distano pochi metri l'una dall'altra e conseguentemente sono servite dalle stesse linee di trasporto pubblico. Per questa ragione sono state accorpate nell'Allegato 2.

I risultati della sede di via delle Tabarelle sono esposti nell'Allegato 3.

9 Progettazione del PSCL

9.1 Gamification della mobilità sostenibile

È stato creato un gruppo di lavoro interno alla Fondazione volto alla collaborazione con il Comune di Trento per l'inquadramento delle campagne di Mobilità Sostenibile casa-lavoro. Il progetto Play&Go, già creato da FBK, potrà infatti essere esteso al Comune di Trento e anche alle aziende che gravitano nel sistema della mobilità casa-lavoro.

In particolare, le campagne di mobilità sostenibile hanno l'obiettivo di rendere piacevole e gratificante l'utilizzo di mezzi di trasporto sostenibili e di misurare gli effetti raggiunti e l'impatto sul sistema mobilità. L'adozione di soluzioni tecnologiche da sole non può rendere i trasporti più sostenibili; per farlo è necessario coinvolgere le persone e guidarle verso un cambiamento comportamentale. La campagna di mobilità casa lavoro descritta in seguito permetterà alle aziende aderenti di attivarsi con una misura di incentivazione principalmente inerente al V° asse (ma anche secondariamente afferibile agli assi I°, II° e III°), così come descritto nelle Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) (Decreto Interministeriale n. 179 del 12 maggio 2021, art. 3 comma 5).

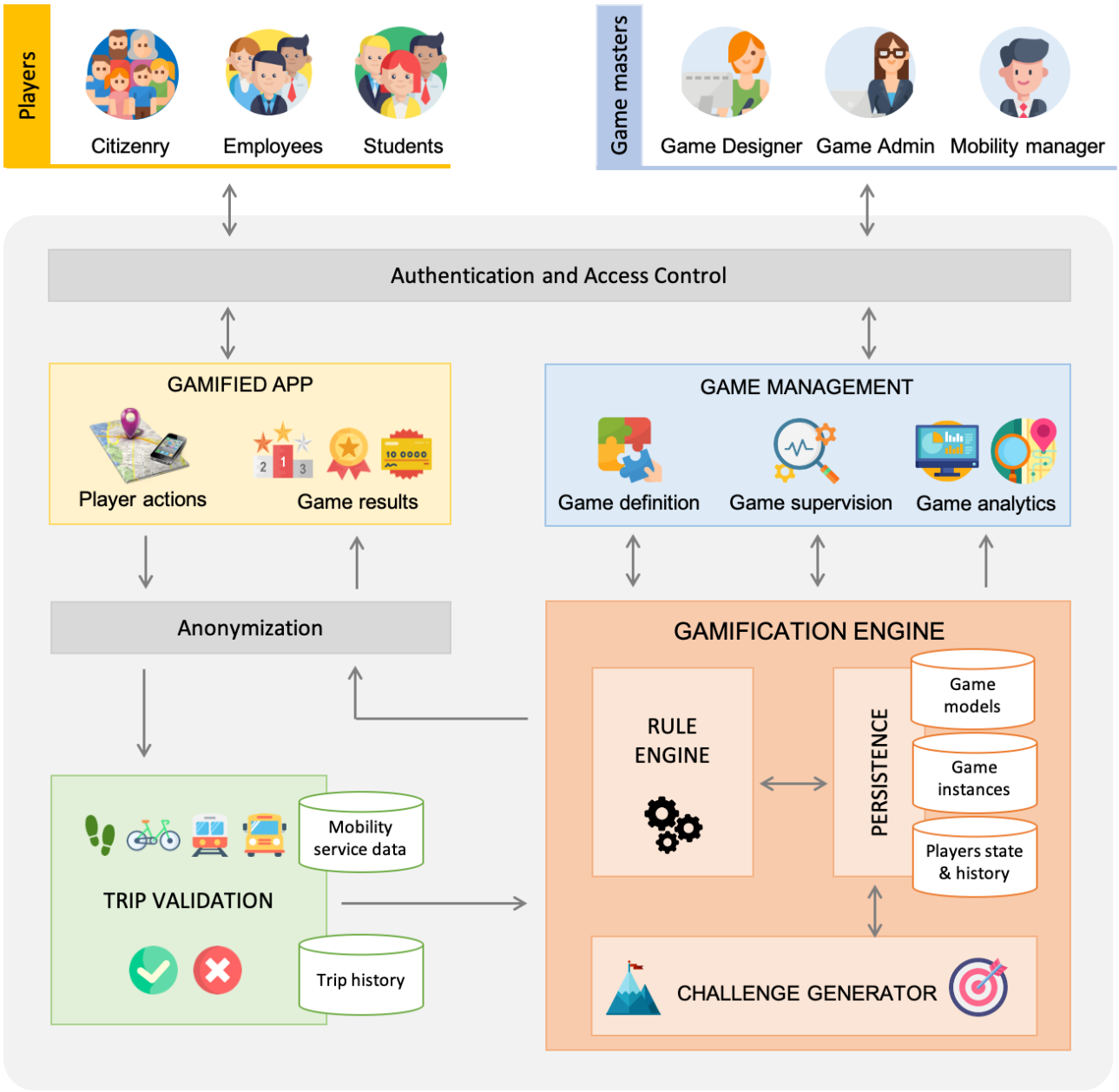

Figura 6: Funzionamento Play&Go

La campagna Play&Go aziende mira a promuovere una mobilità casa-lavoro più sostenibile, contribuendo alla riduzione delle emissioni di CO2. L'iniziativa, organizzata e condotta in un progetto congiunto FBK-Comune di Trento e coordinata dall'Ufficio Mobilità del Comune di Trento, è rivolta a tutte le aziende pubblico/private del Comune di Trento, a partire dalle aziende con l'obbligo di redazione di un PMCL. Come concreta forma di incentivazione si prevede che il Comune (o in subordine le singole aziende partecipanti) riconoscano ai dipendenti più virtuosi degli incentivi materiali o immateriali in ragione del risparmio di emissioni nocive legato ai loro comportamenti di mobilità. Tuttavia, non si escludono altre forme di sostegno motivazionale da identificare e concordare congiuntamente. La campagna, divisa in due fasi consecutive, grazie alla piattaforma sviluppata da FBK e costituita dalla mobile app Play&Go e da una web application gestionale, permetterà:

- ai dipendenti delle aziende aderenti di tracciare i propri spostamenti nel tragitto casa-lavoro (e viceversa);
- ai mobility manager aziendali di monitorare le caratteristiche di tale mobilità in forma aggregata;

- al mobility manager d'area e al servizio comunale di monitorare l'impatto a livello territoriale, misurandone l'efficacia e facilitando l'identificazione di criticità e di ulteriori possibili azioni migliorative da attuare.

Le caratteristiche chiave della piattaforma sono:

- la possibilità di adeguare gli obiettivi della campagna e i meccanismi premianti in base al contesto e alle esigenze specifiche del territorio (es. selezione delle modalità di trasporto da promuovere, personalizzazione degli incentivi virtuali e reali, ottimizzazione dell'algoritmo di validazione per lo specifico contesto di mobilità);
- la possibilità di certificare automaticamente la validità dei viaggi dei dipendenti, preservandone la privacy;
- l'accesso ad una web application dedicata ai mobility manager per monitorare l'impatto della campagna e per supportare la distribuzione degli incentivi, garantendo la privacy dei dipendenti e limitando la responsabilità legale relativa all'accesso da parte dell'azienda a dati personali e sensibili.

In particolare, i mobility manager avranno accesso ad un'applicazione gestionale con cui, oltre a configurare le caratteristiche della propria azienda e le liste dei dipendenti ammessi all'iniziativa avranno accesso ad una dashboard attraverso cui monitorare - in forma aggregata e senza poter accedere ai tracciati dettagliati dei singoli spostamenti - l'andamento generale dell'iniziativa e i punteggi maturati dai dipendenti ai fini dell'assegnazione degli incentivi. In modo del tutto simile tali dati saranno resi disponibili anche al mobility manager d'area in una specifica sezione della web application sopra citata.

È inoltre previsto che durante la seconda fase le singole aziende possano attivare una dashboard opzionale specializzata per effettuare analisi approfondite dei dati rilevati. Tale dashboard sarà dotata di strumenti di visualizzazione avanzati come grafici, mappe termiche, proiezioni temporali ed altro. Tale potenziamento, di natura onerosa per le singole aziende sebbene soggetto a rilevanti contributi economici, risulterà volontario per le aziende aderenti al progetto e la sua mancata attivazione non comprometterà in alcun modo la partecipazione e l'efficacia della campagna.

Tutte le attività inerenti la conduzione tecnica ed operativa della campagna e le correlate attività di formazione e assistenza per i dipendenti e per i mobility manager d'area e ad aziendali saranno svolte dallo staff di FBK, mentre le altre attività (tra cui a titolo di esempio le attività di comunicazione, il reperimento degli incentivi ed il loro conferimento, la configurazione delle caratteristiche delle singole aziende) rimarranno a carico del Comune di Trento o dei singoli mobility manager aziendali.

Da un punto di vista temporale si propone di collocare la prima fase della campagna nei mesi di aprile-settembre 2025, e far seguire immediatamente la seconda fase che dunque si collocherà nei mesi di ottobre 2025-marzo 2026.

Il costo per l'esecuzione delle due campagne consecutive e per lo svolgimento da parte dei FBK delle attività correlate (formazione, assistenza, ecc.) è quantificato in € 70.000. Tale importo sarà coperto da un contributo del 100% come previsto dal progetto HD-Motion. Il costo per l'estensione del servizio con funzionalità personalizzate come la dashboard avanzata - liberamente richieste dalle aziende - si attesterà indicativamente tra €5.000 ed €6.000 per azienda e rimarrà a loro esclusivo carico.

Come per il Comune di Trento anche le aziende richiedenti potranno beneficiare del contributo dal progetto HD-Motion così diversificato:

- 100% dell'imponibile per micro-imprese e piccole imprese (imprese private sotto i 50 dipendenti)
- 80% dell'imponibile per le medie imprese (imprese private fino a 250 dipendenti)
- 30% dell'imponibile per le grandi imprese (imprese private sopra i 250 dipendenti)

9.2 Favorire l'uso del trasporto pubblico

Tramite un'analisi concertata tra Fondazione Bruno Kessler e Trentino Trasporti, sono stati monitorati gli abbonamenti erogati con sconto aziendale. Dato che per l'anno 2023 sono stati erogati più di 50 abbonamenti, si è ritenuto opportuno procedere con uno sconto aziendale del 30% sull'abbonamento per i trasporti urbano, questa percentuale di sconto verrà applicata ai dipendenti che ne faranno richiesta del certificato.

È stata inoltre esplorata la possibilità di estendere questa scontistica anche all'abbonamento extraurbano. Tale convenzione non è applicabile perché non esiste un accordo tra Trentino Trasporti esercizio e Provincia Autonoma di Trento.

Nel corso del 2024 è stato avviato un dialogo con il Comune di Trento e con Trentino Trasporti, anche in collaborazione con l'Università degli Studi di Trento, per il miglioramento del trasporto pubblico delle linee in arrivo a Povo. In particolare:

- è stata sottolineata la necessità di una maggiorazione della frequenza del bus 13
- è stata evidenziata l'esigenza di una pensilina in prossimità della linea extraurbana di ponte alto
- è stata evidenziata la necessità di una maggiorazione dei trasporti della linea 5 e 5/, ormai da anni soggetta a sovraffollamento

Il dialogo è aperto e ancora in corso.

9.1.1 Favorire la mobilità ciclabile o la micromobilità

A ottobre 2024 è stata ultimata la realizzazione delle pensiline fotovoltaiche presso la sede di via Sommarive. Ad oggi due pensiline sono adibite ad area ristoro, mentre una è adibita a parcheggio biciclette muscolari.

Per favorire la mobilità in bicicletta nel corso del 2025 sono previsti:

- una nuova rastrelliera bici sotto la pensilina fotovoltaica
- una nuova rastrelliera interna
- sostituzione della rastrelliera interna in via Sommarive con una stazione di riparazione e pompa per camera d'aria
- si prevede di posizionare la rastrelliera da asportare da via Sommarive alla sede di strada delle Tabarelle, visto che questa sede è finora sguarnita di posteggi bici.

Figura 7: pensilina fotovoltaica con parcheggio biciclette presso la sede di via Sommarive

9.2 Programma di implementazione

Le diverse proposte del PSCL sono attuate nel corso del 2025, in particolare:

1. Nuova convenzione con Trentino Trasporti Esercizio secondo le nuove regole dettate dal Comune di Trento:
    a. Discussione da novembre 2024
    b. Attivazione da gennaio 2025
    c. Conclusione dicembre 2025
2. Finalizzazione della convenzione con il Comune di Trento per il progetto Play&Go: date in fase di definizione
3. Completamento installazione parcheggi bici e stazione di pompaggio presso via Sommarive:
    a. Richieste di acquisto: novembre 2024
    b. Arrivo materiale: entro aprile 2025
    c. Installazione: entro giugno 2025

month	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
year	24	24	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
task 1	a	a	b	c	c	c	c	c	c	c	c	c	c	c
task 2														
task 3	a					b		c						

Tabella 3: programma delle attività del PSCL

10 Adozione del PSCL

Il presente PSCL è adottato tramite delibera numero 13/2024 firmata dal Responsabile del Servizio Patrimonio, l'Ing. Amos Collini.

11 Comunicazione del PSCL ai dipendenti

L'adozione del PSCL è stata comunicata tramite email, la documentazione è stata pubblicata sulla pagina *How to* della Fondazione. Le attività del PSCL verranno comunicate volta per volta ai dipendenti attraverso la newsletter e tramite opportuna cartellonistica appesa nelle zone di convivialità.